目標管理を有効に機能させるための目標設定、進捗管理、フィードバックのあり方を考える、人事の情報交換会

日立ソリューションズでは、企業の人事/労務管理リーダー同士で、人事/労務管理上の様々な取り組みについて、情報を共有する場を提供しております。

今回のテーマは、「目標管理」です。業績管理の徹底、人材一人ひとりに合わせた育成、行動能力の評価など、さまざまな目的で目標管理を導入している企業が多くなっています。一方で形骸化、マネジメント負荷の増大など、運用上の課題も多く指摘されています。

過去の研究会でも目標管理について議論してきた結果、以下のようなことがわかってきました。
・目標管理の運用は同様であっても目的はさまざま
・目的に応じて運用の留意点が変わってくる
・目標設定、進捗フォロー、フィードバックというステップごとに課題も変わる
・特に進捗フォローというステップが機能していない

そこで、今回は、以下のような論点で議論していきたいと考えています。
・各社はどのような目的で目標管理を導入し、当初の目的にかなった運用になっているのか
・目的別にどのような形であれば有効に機能するのか
・目標設定、進捗フォロー、フィードバックというステップごと、目的ごとでの課題と解決策を考える
・目標管理を通して、マネージャの部下を育成する力をどのように向上させていくか

今回の研究会では、実際にタレントマネジメントのための人材情報データベースづくりに取り組んでいる企業の事例も交えながら、上記の問題の具体的な解決策を考え、人材情報見える化の具体的なステップを明らかにしていきたいと思います。

なお、就業管理システム「リシテア Job」を通して、人事/労務管理の課題に取り組んできた日立ソリューションズの人事担当者もディスカッションに参加し、自社の取り組みや事例について意見交換をさせていただきます。初めての方も安心して議論に参加していただけるよう、プロのファシリテーターがニュートラルな立場から議論のサポートをいたします。

詳細＆お申込 ⇒ http://www.k-signs.co.jp/romu/

＝＝
日立ソリューションズ 主催
ヒューマンキャピタル研究会2012 ～HRイノベーターへの変革～
第3回 目標管理を有効に機能させるには
「目標設定と進捗フォロー、フィードバックのあり方を考える」

□開催日時 2012年10月25日（木） 15：00～18：30 （受付 14：30～）
※ディスカッションの後半は、軽食をご用意した懇親会形式の情報交換会となっております。

懇親会形式の情報交換会も含めた終了時間が18：30となっております。
□主催 株式会社日立ソリューションズ
□運営事務局 株式会社ナレッジサイン
□会場 日立ソリューションズ本社別館
東京都港区港南2-18-1 JR品川イーストビル
□参加費用 無料
□定員 10名
□対象 人事/労務管理部門のリーダー、マネージャーの方
□ファシリテーター 株式会社ナレッジサイン 代表取締役 吉岡英幸
□問合 株式会社ナレッジサイン ヒューマンキャピタル研究会事務局
TEL：03-3555-6901
□詳細 http://www.k-signs.co.jp/romu/
＝＝

Generated by ぷれりりプレスリリース
https://www.prerele.com