タレントマネジメントをどのように実現するのか考える、人事の情報交換会～人材情報の見える化を実現する具体的なステップを様々な企業の人事/労務担当者と実運用例や現状課題を共有しながら考える勉強会～

日立ソリューションズでは、企業の人事/労務管理リーダー同士で、人事/労務管理上の
様々な取り組みについて、情報を共有する場を提供しております。

今回のテーマは、「タレントマネジメント」です。全社の人材を統一した指標で管理して、
グループ間、あるいはグローバルの単位で最適な人材配置を実現し、幹部として育成すべき
人材の選抜を実現する。まさに人材という経営資源の見える化であり、最適化です。

しかし、そのような概念は以前からあるものの、具体的な成功例はなかなか見えてきません。
それは、以下のようなテーマが曖昧なままタレントマネジメントの概念だけが独り歩きして
いるからではないでしょうか。

・そもそも各社において、タレントマネジメント（人材情報の見える化）の目的は何か
・どのような考え方で人材情報を指標化していくべきなのか
・見える化した人材情報を誰が／どのように活用するのか
・どのような手順で人材情報データベースを構築していくのか

今回の研究会では、実際にタレントマネジメントのための人材情報データベースづくりに
取り組んでいる企業の事例も交えながら、上記の問題の具体的な解決策を考え、人材情報
見える化の具体的なステップを明らかにしていきたいと思います。

なお、就業管理システム「リシテア Job」を通して、人事/労務管理の課題に取り組んできた
日立ソリューションズの人事担当者もディスカッションに参加し、自社の取り組みや事例に
ついて意見交換をさせていただきます。初めての方も安心して議論に参加していただける
よう、プロのファシリテーターがニュートラルな立場から議論のサポートをいたします。

詳細＆お申込 ⇒ http://www.k-signs.co.jp/romu/

＝＝
日立ソリューションズ 主催
ヒューマンキャピタル研究会2012 ～HRイノベーターへの変革～
第2回 どうすればタレントマネジメントできるのか
「人財情報の見える化を実現する具体的なステップを考える」

□開催日時 2012年8月30日（金） 研究会15：00～17：30 懇親会17：45～18：45
※お時間ありましたら懇親会にもぜひご参加ください。
□主催 株式会社日立ソリューションズ
□運営事務局 株式会社ナレッジサイン
□会場 日立ソリューションズ本社別館
東京都港区港南2-18-1 JR品川イーストビル
□参加費用 研究会：無料 懇親会：無料

□定員 10名
□対象 人事/労務管理部門のリーダー、マネージャーの方
□ファシリテーター 株式会社ナレッジサイン 代表取締役 吉岡英幸
□問合 株式会社ナレッジサイン ヒューマンキャピタル研究会事務局
TEL：03-3555-6901
□詳細 http://www.k-signs.co.jp/romu/
＝＝

Generated by ぷれりりプレスリリース
https://www.prerele.com