

人材の定着・維持と代謝（入れ替え）の施策を考える情報交換会

日立ソリューションズでは、2008年7月

より、企業の人事/労務管理リーダー同士で、人事/労務管理上の様々な取り組みについて、情報を共有する場「ヒューマンキャピタル研究会」を開催しております。

今回は、人材の定着・維持と代謝（入れ替え）の施策を考えてまいります。

優秀な人材を確保し、中長期的な視点で育成することで、企業価値への貢献と従業員満足の両方を追求していかなければなりません。一方で新規雇用や離職など、人材の流動化も進んでいます。キャリアの視点、また企業組織の活性化のためにアウトプレースメントが必要な場合もあります。

人事/労務としては、そのような代謝サイクルの中で、最良の人材バランスを考え、雇用施策を考えていかなければなりません。今回の研究会では、以下の視点から、他社の人事/労務担当者の方々とディスカッションしながら、ノウハウやナレッジなど情報を共有してまいりたいと思います。

。

- ・企業にとって最適な人財ポートフォリオをいかに描くか
- ・優秀な人財を定着させるための社内キャリアの設計とは
- ・必要な場合に、アウトプレースメントなど、社外キャリア支援をいかに進めていくか
- ・人財と職務のミスマッチを解消し、最適な人材配置をしていくためには

なお、就業管理システム「リシテア

Job」を通して、人事/労務管理の課題に取り組んできた日立ソリューションズの人事担当者もディスカッションに参加し、自社の取り組みや事例について意見交換をさせていただきます。

詳細&お申込 ⇒ <http://www.k-signs.co.jp/romu/>

=====

日立ソリューションズ Presents

【ヒューマンキャピタル研究会 2010】

～人財価値（パフォーマンス）を最大化するための人事/労務ミッションとは～

Vol.16 人財価値と雇用施策

「人財の定着・維持と代謝の施策を考える」

□開催日時 2011年1月21日（金） 研究会15：00～17：30 懇親会17：45～18：45

※お時間ありましたら懇親会にもぜひご参加ください。

□主催 株式会社日立ソリューションズ

□運営事務局 株式会社ナレッジサイン

□会場 日立ソリューションズ品川港南本社

[東京都港区港南2-18-1](#) JR品川イーストビル

□参加費用 研究会：無料 懇親会：無料

□定員 10名

□対象 人事/労務管理部門のリーダー、マネージャーの方

□ファシリテーター 株式会社ナレッジサイン 代表取締役 吉岡英幸

□問合せ 株式会社ナレッジサイン ヒューマンキャピタル研究会事務局

TEL: 03-3555-6901

□詳細 <http://www.k-signs.co.jp/romu/>

=====

Generated by ふれりりプレスリリース

<https://www.prerele.com>