

“ゆとり世代の新人、部下が成長する話し方、叱り方、褒め方、教え方がわからない”など、部下・後輩・新人指導に悩む若手リーダー対象の実践的通信講座、【12月開講生】募集〆切間近。70冊の著作、人気連載を持つ教育コンサルタント、芦屋広太氏（「本郷人間塾（TM）」副塾長）が直接“添削”指導

スキル診断・eラーニング・研修専門の教育サービスベンチャーの株式会社ネクストエデュケーションシンク（本社：文京区本郷、代表取締役：斎藤

実、資本金2000万円）は、“後輩指導が初めてで方法がわからない” “ゆとり世代の新人や、部下が成長できる話し方、叱り方、褒め方、教え方がわからない”など、部下・後輩指導に悩む、若手リーダー対象の通信講座、「～現場で起きた事例から学ぶ～部下育成ができるリーダーのための社会人基礎力[実践]指導コース」の2011年12月開講生の募集〆切が、[2011年11月](#)

21（月）までとなりました。（以降は、2012年1月開講となります）。本講座は「本郷人間塾（TM）」副塾長で、70冊におよぶ著作や、Webマガジンでの連載記事が好評の教育コンサルタント、芦屋広太が直接添削指導する通信講座です。

※「本郷人間塾（TM）」とは…同社が運営する「新しい時代のビジネスを創造し、また部下を育てるためのコアとして必要な人間力、ヒューマンスキル、コンセプチュアルスキル、社会人基礎力を身につけた次世代リーダーの育成」をコンセプトとした、実践型研修、通信講座等のブランドです。

グローバルな環境で戦うこの厳しい時代、企業が生き残るためにには、決して現状維持にとどまらず、将来を見通し、自ら変革改善し、スピード感をもって成長し続けることが必要です。

そのため、現在企業では、下記の2つの要素を満たし「組織を継続的な成長に導く実践方リーダ一人材」を必要としています。

(1)「本当の仕事力・コンピテンシー=社会人基礎力（経済産業省が提唱する若手人材に必要な基礎能力）」がしっかり身についている

(2)習得した(1)の能力を、幅広く部下や後輩、チームメンバーなどに教えることができ、組織として成果を出すことを常に意識できている。

技術力や専門性にいくら優れても、それをドライブする「本当の仕事力・コンピテンシー=“社会人基礎力”」がなければ、人々とコミュニケーションを取る、円滑に仕事を進めていくことは難しく、そしていくら自分が高いパフォーマンスをあげても、組織として力を発揮するチームには太刀打ちできないからです。

そこで、企業の人材育成で成果をあげている「本郷人間塾（TM）」では、これら(1)と(2)の両方を、6冊のテキストと確認テストや添削課題に答え、業務で実践することで学習していく通信講座を開講しています。

添削指導は、人材育成に豊富なキャリアと、70冊の著作をもつ執筆者の芦屋広太講師が直接行います。

このたび、【12月開講生】の募集がまもなく締め切られます。2011年12月1日に開講をご希望の方は11月21日までに以下のURLより、所定の手続きが必要です。

▼お申し込み・お問い合わせはこちらから

→ http://www.net-eduket.jp/ningenjuku/shakaijin_jissen/index.html

■講座概要

企業人材育成の「本郷人間塾(TM)」副塾長

芦屋広太が、ビジネスの現場で実際に遭遇、実践し、ノウハウ化した

リアルな“よい例、だめな例” “改善のためのマインドセット、スキルセット”が自宅で学べる
現場で起きた事例から学ぶ 部下育成ができるリーダーのための
社会人基礎力[実践]指導コース

●形式：通信講座

●受講期間：通信講座6ヶ月（テキスト6冊+WEB添削）

●到達目標：

部下に「主体性」「働きかけ力」「課題発見力」といった社会人として活躍するために必要な基礎的能力（経済産業省提唱の「社会人基礎力」参照）を指導・教育ができるようになるために以下を目的とします。

－社会人として活躍するために必要な基礎的能力について理解し、受講生自ら実践できるようになる。

一部下や後輩に行動の改善に関する教育・指導・アドバイスができるようになる。

●受講対象者：

- ・新入社員、後輩の指導を任せられた3年目～7年目の現場の若手リーダー、またはその候補の方
- ・初めて部下をもった中堅リーダー（主任・係長クラス）、またはその候補の方
- ・部下の指導・育成方法を専門家から個人的に学びたいビジネスマンの方

●担当講師：本郷人間塾 副塾長 芦屋広太

(Profile) 優秀IT人材の思考・行動プロセスを心理学から説明した「ヒューマンスキル教育」をモデル化。日経コンピュータや書籍への発表、学生・社会人向けの講座・研修、企業向けコンサルティングに活用している。日経ITPro「ひとつ上のヒューマンマネジメント」連載。著書は70冊を超える。

《参考資料》

■本郷人間塾(TM)について <http://www.ningenjuku.jp/>

企業の若手リーダー、マネージャ、管理職の方々を対象に、これまでの殻を破り、新しい時代のビジネスを創造し、また部下を育てるためのコアとして必要な人間力、ヒューマンスキル、コンセプチュアルスキルを身につけた次世代リーダーへと導くことをコンセプトに誕生した、全く新しい実践型研修、通信講座等のブランドです。

いま現在、ビジネスの最前線で活躍中の講師陣が、受講生一人一人と熱く向かい合い、部下を持つ企業のリーダー層、マネージャ、管理職層に必須のコンセプチュアルスキル、ヒューマンスキル、人間力、社会人基礎力、コーチングなどを必須スキルセットとして一括養成することを目的としており、これまでにない新しいオリジナル企業研修を提供しています。

■株式会社ネクストエデュケーションシンクについて <http://www.nextet.net/>

累計実施数400万のアセスメント、客観型スキル診断と企業人材育成、研修専門の人材育成サービス会社として、広くIT系からビジネス系まで、国内最大級の3000種類の研修・eラーニングコー

スを取り扱い、大手、中堅の顧客企業の目的に合わせた専用企業研修アウトソーシング・ポータルサイト「ネクストパックe」のコンサル、構築・運営サービスを行っています。

【主要商品】客観型スキル診断「NETスキルチェック（R）」シリーズ／「ITSSレベルチェック（TM）」／「営業力診断（コンサルティングセールスチェック）Ver.2」／「NET-SCMS」（スキルチェックマネジメント・組織力分析ツール）／わずか7分で人材の本質を見極めるインターネット型適性適職診断「ASK Ver3.1 N」／「Office Do（TM）」／情報処理技術者試験対策Webトレーニング「NETパーフェクトトレーナー」／企業ごとにカスタマイズ可能なSaaS（ASP）型スキル診断開発、eラーニングの受託開発など

ほか、集合研修・e ラーニング・教育情報

満載の企業研修ポータルサイト「エデュケ」（月刊60万PV）、経営者、人事部、研修教育担当者向けの会員制の人材開発・教育戦略メールマガジン「NET通信」（週刊/2500社、登録会員6000人）を配信。スキル診断・育成システムを活用した新規事業開発のコンサルテーションから人事・教育システムの構築連繋、教育ポータル事業の構築運営、研修実施マネジメントの一括フルアウトソーシングまでトータルでお手伝いすることができる国内有数の人材育成サービス専門会社として実績を持ちます。

■名称： 株式会社ネクストエデュケーションシンク

代表取締役： 齋藤 実（さいとう みのる）

設立： 1999年10月

本社： 東京都文京区本郷4-8-13 5TSKビル401 Tel： 03-5842-5148 Fax： 03-5842-5147

■参加団体：

スキル標準ユーザー協会(SSUG)／日本情報システム・ユーザー協会(JUAS)／コンピュータソフトウェア協会(CSAJ)／日本テスト学会／東京商工会議所／など。

■資本金： 2,000万円

■関連 URL：（ホームページ） <http://www.nextet.net/>

・エデュケ（社会人向け学習教材／企業向け教育・研修ポータルサイト）<http://www.net-eduket.jp/>

■本リリースに関するお問い合わせ

東京都文京区本郷 4-8-13 5TSK ビル 401

株式会社ネクストエデュケーションシンク マーケティングビジネス部 山端、齊藤（加那）

TEL： 03-5842-5148 FAX： 03-5842-5147 e-mail： info@nextet.net