

MS-

Japanが3/31「経理の日」にあわせ「経理の仕事とキャリア」を調査！ 「いまの仕事に満足」20・30代では半数に留まる



2024年3月28日（木）

株式会社MS-Japan(本社：東京都千代田区 代表取締役会長兼社長CEO：有本隆浩／以下MS-Japan 証券コード：6539)が運営する、管理部門・土業の総合転職サービス「MS Career（エムエスキャリア）」は、3月31日

の「経理の日」にあわせ、「経理の仕事とキャリアの意識調査」を発表しましたので、お知らせいたします。本調査は、管理部門・土業のためのビジネスメディア「Manegy（マネジー）」にて経理部門人材144人に実施いたしました。

「経理の仕事とキャリアの意識調査」サマリー

◆仕事の満足度／モチベーション・ストレス要因は…

- ・「7割」が今の仕事に満足
- ・「40代」の8割が満足している一方、20・30代は「5割」にとどまる
- ・働くモチベーション第1位は「報酬や給与面」
- ・仕事に満足している人は、「成果や達成感」を求める一方、仕事に不満がある人の7割以上が「報酬や給与面」をモチベーションに
- ・経理の「ストレス」TOP2はチーム内・外メンバーとの「人間関係」

◆経理の転職経験と今後のキャリアは…

- ・経理の「8割」が転職経験あり
- ・「44%」が「経理以外の職種」へのキャリアチェンジに意欲・検討

調査結果の詳細

「経理の仕事とキャリアの意識調査」

<https://www.jmsc.co.jp/knowhow/topics/12463.html>

調査結果

①【経理の「7割」が「今の仕事に満足」】

「今の仕事への満足度」に関する調査では、経理の70.1%が、今の仕事に満足と感じていることが明らかになりました。

また年代別では、40代が最も満足度が高く「8割」が満足していると回答した一方で、20・30代は50%にとどまりました。

②【働くモチベ1位は「給与」／満足⇔不満群で「仕事に求めること」に差】

経理の働くモチベーションに関する調査では、1位は「報酬や給与面」で49.3%と半数の方に選ば

れる結果に。ついで「仕事内容の面白さ／やりがい（46.5%）」、「成果や達成感（43.1%）」が続きました。

また、年代別に見ると、20-

40代の1位は、「報酬や給与面」ですが、50代では2位に下がり、「仕事内容の面白さ／やりがい」が1位となりました。

さらに、仕事の満足度別に見ると、仕事に満足している人は、「成果や達成感」が1位であるのに対し、仕事に不満がある人では「報酬や給与面」が1位で、7割以上の方に選ばれていることが明らかに。仕事に不満がある人は、給与やワークライフバランスなど、仕事内容以外の要素でモチベーションを保っている方が多い傾向が結果に表れました。

③【経理が感じるストレス第1位「チームメンバーとの人間関係（40.3%）」】

働く上でのストレスに関する調査では、「チームメンバーとの人間関係（40.3%）」が最多回答、続いて「チーム外のメンバーとのやりとり（33.3%）」と、チーム内・外の人間関係がトップ2を占めました。

また、年代別ではいずれの年代でも「チームメンバーとの人間関係」が1位という結果に。

一方で仕事の満足度別では、仕事に満足している人では「チームメンバーとの人間関係」が1位であるのに対し、仕事に不満がある人は「給与への不満」が1位となりました。

④【経理の「10人に1人」が「職種チェンジに意欲」】

職種チェンジへの意欲に関する調査では、55.6%が「経理を続けたい」と回答。

一方で、「今のところは続けたいが、将来的には他の職種も検討したい」と将来的な転職を視野に入れている人も35.4%を占めています。また、9%は「他の職種にキャリアチェンジしたい」と転職を検討していることがわかりました。

⑤【「9割」が「経理以外の職種」を経験】

最後に、経理以外の職種経験に関する調査を実施。「ある」と回答した割合が86.1%であり、8割以上が異なる職種を経験していることが分かりました。

本調査の全結果はこちらの記事でご確認ください。

<https://www.jmsc.co.jp/knowhow/topics/12463.html>

調査概要

調査方法：WEBアンケート

調査対象：全国の管理部門

調査テーマ：「経理の仕事とキャリアの意識調査」

有効回答数：144名

調査実施日：2024年2月28日 ~3月6日

調査主体：株式会社MS-Japan (<https://www.jmsc.co.jp/>)

※本調査のグラフ内の構成比は、小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100とはならない場合がございます。

■■本リリースの転載・利用に関するお願い■■

本調査結果を掲載・利用される場合は、出典「MS-Japan調べ（

<https://www.jmsc.co.jp/knowhow/topics/12463.html>）」と明記をお願いいたします。

MS-Japan（エムエスジャパン）

<https://www.jmsc.co.jp/>

創業より30年以上に渡り、経理・財務・人事・総務・法務・経営企画といった「経営管理部門」と、弁護士・公認会計士・税理士などの「士業」に特化し、人材紹介事業・メディア事業を行っています。

「人」と「情報」のマッチングをキーワードに、個人、企業、または社会の方々が当社と関わる中で、困っていること、悩んでいることを解決できる「心のサービス」をご提供しています。

総合転職サービス「MS Career（エムエスキャリア）」

<https://ms-japan.jp/>

管理部門と士業に特化した、業界最大級の求人数を誇る転職サービス。「人材紹介」「求人検索」「スカウトサービス」の3サービスを展開。

特に人材紹介では、経営管理領域で圧倒的なシェアを誇っており、創業より30年以上に渡り培った経験とノウハウを生かし、ご希望のキャリアや条件に応じて転職のプロがサポートいたします。

X（旧Twitter）にて転職・キャリアに関する有益な情報も発信中。（

<https://twitter.com/MSJapan7373>）

ビジネスメディア「Manegy（マネジー）」

<https://www.manegy.com/>

企業の経営管理領域と士業領域に特化したビジネスメディアです。

同領域に特化した人材紹介サービスで培ったノウハウを持ち管理部門と士業を知り尽くしたMS-Japanが運営する同メディアでは日々業務に役立つ情報やコンテンツを更新しています。

Generated by ふれりりプレスリリース

<https://www.prerele.com>