2024年4月17日開催
リアルセミナー＆交流会/生配信ウェビナー「【SDGsシンポジウム】現役ジョブコーチに学ぶSDGs時代に変わりつつある障がい者雇用の意義」

各種資格・国家試験の総合スクール株式会社東京リーガルマインド（代表者：反町雄彦、所在地：東京都千代田区、以下LEC）は、2024年4月17日(水)
に無料セミナー「現役ジョブコーチに学ぶ
SDGs時代に変わりつつある障がい者雇用の意義」を開催します。

■セミナー概要
障がい者雇用と聞くと、法定雇用率の段階的引き上げや合理的配慮の提供の義務など、法律によって定められている側面が頭に浮かぶかもしれませんが、障がい者雇用は単なる法的義務だけでなく、企業や従業員にとっても多くのメリットをもたらす重要な取り組みです。
今や、持続可能な企業経営を追求する上で、SDGs（持続可能な開発目標）は欠かせない視点となっています。その実現には、インクルーシブな組織における障がい者雇用を含めた多様性と包括性の視点を大切にし、すべての人々がディーセント・ワークを実現できる社会を目指すことも含まれます。
現代の企業は、単なる利益追求だけでなく、社会的責任を果たし、環境や社会に対する影響を考慮しながら事業を展開することが求められています。
SDGsの推進は、企業が社会的価値を向上させ、持続可能な未来を築くための重要なステップであり、障がい者雇用を通じて、多様性を尊重することは、持続可能な企業経営の一環としても不可欠なものとなりつつあります。
今回のセミナーでは、このような時代の変化に対応する新たな障がい者雇用のあり方とその意義について、これまでの我が国の障がい者雇用の意義と価値を振り返りながら、カドルサポートKOUME代表であり職場適応援助者（ジョブコーチ）の梅田耕一氏とともに検討いたします。

■プログラム
セミナー 16:00～17:30（開場 15:40）
①これまでの障がい者雇用
企業の社会的責任(CSR)など、障がい者雇用の対するこれまでの企業の観点について
②障がい者雇用の変化や現状
SDGs目標8、ディーセント・ワーク、など
社会的潮流とともに変化している障がい者雇用の意義や価値について
③これからの障がい者雇用

SDGs時代の障がい者雇用を実践する企業や団体の事例を紹介
④質疑応答
※都合により、講義内容などが一部変更になることがあります。
※開場時刻まではセミナー会場にお入りいただくことができかねますので、ご了承ください。

セミナー参加者交流会（任意参加） 17：30～18：00
セミナー終了後、参加者様同士での情報交換や、講師やコーディネーターとの談話を自由に行っていただけるお時間を設けております。
ぜひお名刺をお持ちください。

■受講対象者
・企業や組織の人事労務・総務ご担当者の方
・企業の人事労務関係の支援に携わる士業従事者・専門職の方
・社会保険労務士など人事労務関係の専門職の方
・キャリアコンサルタントとして活動されている方、更なるキャリアアップを目指す方
・障がいをお持ちの方の就労支援等、各種の支援に携わる方
・ダイバーシティ・インクルージョンに関心のある方

■開催概要・参加申込方法
開催日時 ： 2024年4月17日(水) 16:00～17:30
開催形式 ： リアル会場セミナー＋生配信ウェビナー（オンライン）
※会場・オンラインどちらでもご参加いただけます。
リアル会場 ： LEC中野本校 （東京都中野区中野4-11-10 アーバンネット中野ビル）
https://www.lec-jp.com/school/nakano/
ウェビナー利用システム：Zoom Video Webinars
※開催３日前までにウェビナーURLを登録メールアドレス宛にお送りします。
参加費用 ： 無料（事前申込制、参加定員先着100名。）
参加申込 ： https://www.lec-jp.com/event/2024/0417/

※過去のセミナー動画につきましては、障がい者雇用雇用支援センターにて会員向けに配信しております。センターの無料会員登録をしていただくと御覧になれます。
https://center.wess.or.jp/infomation/mailmagazine.html

■登壇講師
カドルサポートKOUME代表 東京ジョブコーチ所属
梅田 耕一（うめだ こういち）
＜プロフィール＞
15歳で障害者施設指導員となり、グループホームの世話人と施設での指導を始める。
ジョブコーチを続けながら、大手特例子会社の管理職を7年経験。就労だけでない困難さを解消するサポートを実践。様々な方の相談に乗り、生きる力にしてもらいたいという想いで「カドルサポートKOUME」を運営。
＊ジョブコーチ（職業適応援助者）…障がいのある方の就労において職場適応に課題がある場合、職場に出向き、障害特性を踏まえた専門的な支援を行う。本人だけではなく、事業主や支援者に対するサポートや連携など、円滑な就労のために職場内外の環境を整える。

＜ダイバーシティ・エクイティ＆インクルージョン（DEI）に関するLECの取り組み＞
LECでは「AI 時代において倫理
・知的創造を担う人財の育成と、人類の持続的な繁栄に貢献する経営管理者を養成すること」を

その使命として掲げ、個人と社会の労働生産性向上をサポートする体制づくりの一助となるべく、資格試験・公務員受験生、失業者、生活保護受給者、障がいをお持ちの方、高齢者、外国人などといった幅広い対象者へ、教室・WEBでの講座、大学内講座、企業内研修、公共サービスなどを通じて、様々な成長の場を提供しております。
人口減少・高齢化に直面している我が国においては、多様なバックグラウンドを持つ人々が、それぞれの働き甲斐をもって能力を発揮し、社会に貢献していくダイバーシティ・エクイティ＆インクルージョン（DEI）の実践が求められます。LEC
は、今後も自己変革・成長を目指す全ての人と、それを支援する専門職の皆さまへの学びの機会・コンテンツ・場所を提供することを通じて、人類の持続的発展に貢献していきます。
https://www.lec.co.jp/sustainability/

＜障がい者雇用支援センターについて＞
未来の障がい者雇用を推進していくために考え、教え、話し合い、共有していく場として、2019年にLECと関連団体・有識者メンバーにより設立したプラットフォームです。ノーマライゼーションやダイバーシティ、インクルーシブ等、どんな人とも共に生きる、ことを大きなテーマとし、「障がい者雇用サポーター」資格認定を通した企業担当者や専門家の育成、障がいを持つ就労者向けの教育コンテンツの提供、各種情報発信セミナー、専門家・サービスの紹介等を通して、障がい者雇用を取り巻く社会課題の解決に向けた取り組みを行っています。
URL ：https://center.wess.or.jp/

＜LEC（株式会社東京リーガルマインド）について＞
会社名 ：株式会社東京リーガルマインド
代表者 ：反町雄彦
創業 ：1979年
事業内容
：各種国家資格、公務員受験対策スクールの運営、企業向け資格・ビジネススキル研修の受託提供、公共団体向け職員研修・中小企業支援・求職者支援事業などの受託提供・大学向け学内講座の受託提供、専門職大学院「LEC会計大学院」の設置・運営
URL ：https://www.lec-jp.com/

Generated by ぷれりりプレスリリース
https://www.prerele.com