
12月は厚生労働省が定める「ハラスメント撲滅月間」 教育サービス提供企業リオーディア・ホールディングスが 「パワーハラスメントチェックアップ」を12月5日リリース

12月20日までの間、抽選で5団体に無料キャンペーンを実施

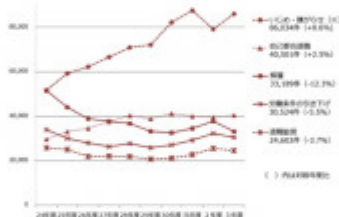
株式会社リオーディア・ホールディングス（本社：東京都港区、代表：千名 真直）は、2022年12月5日（月）に、グループ企業の株式会社緑の教育センター（代表：千名 友広）およびHRC人材開発パートナーズ株式会社（代表：田中 清貴）を連名で、法人向け「パワーハラスメントチェックアップ」を発売します。

■「パワーハラスメントチェックアップ」の概要

WE B上で50個の設問に回答することによって、**自分自身がパワーハラスメントを起しているか否か**を診断できるツールです。

■パワーハラスメントの現状

パワーハラスメントは、近年、社会問題として顕在化しています。都道府県労働局等に設置した総合労働相談コーナーに寄せられる「いじめ・嫌がらせ」に関する相談は年々増加し、平成24年度には相談内容の中でトップとなりました。その後引き続き増加傾向にあり、令和3年度の相談件数は86,034件となっています。



出典：厚生労働省「令和3年度労働相談件数調査結果の概況」

また、令和4年4月1日から、職場にパワーハラスメント防止措置を義務付けた改正労働施策総合推進法が施行されたことも、企業におけるパワーハラスメントに対する危機意識を高めています。

■「パワーハラスメントチェックアップ」の開催目的

リオーディア・ホールディングスでは、「ビジネスパーソンは、自分がパワーハラスメントを起しているか否かを自己点検し、自己意識に立っていただくことで、多くの人がより安心して働ける社会にしたい」という思いから、この度、「パワーハラスメントチェックアップ」を開発いたしました。

<報道関係の方からのお問い合わせ>

株式会社リオーディア・ホールディングス 広報担当：田中 友広 TEL：03-6609-2694 MAIL：labogroup@rohdear.co.jp

■「パワーハラスメントチェックアップ」使用の流れ

ステップ1

「パワーハラスメントチェックアップ」を購入した企業の社員が、WE B上で50個の設問に回答します。

<設問>

- 自分が嫌なやつだと気づいても、下位者に謝ることはないorできない
- 下位者の休みの理由を詳しく把握しておくことは上司の義務だ
- 能力不足を感じる下位者からは、仕事を奪おうとする
- 立場が下の人に対して、感情的な言葉を言う傾向がある
- 立場が下の人を、上位者の言いつけを聞くべきだ
- 反抗的な下位者には、上位者としての権力を誇って見せしめることがある
- 下位者や年下の人が相談されるトラブルになる
- 下位者の話に興味せず、一方的に話すことが多い
- 同僚や下位者に「そんなこともできないのか」正他人に頼むばかりだと言ったことがある
- 下位者を叱るとき、罵詈雑言を吐くことはない
- 自分の要求を満たさないと、責めを浴びせたり、圧力的な言い方をする
- 誰にでも、言うべきことを強く伝える人間でありたいと考えている
- 3と5をプライベートでの弱い立場のとき、店員は自分（客）より立場が下だと思っている
- 強い言葉遣いは、あつちがいに敬愛している
- ストレスがあると、つい相手に当たったり、声を荒らげたりしてしまう
- イライラしたとき、物にあたって罵詈雑言を吐くことがある（机をたたき、椅子を倒すなど）
- 下位者の言葉が耳に入らないう、スマホを操作し続けていることがある
- 過去の不快な経験を引きずってしまう
- 相手に不快を感じると、その相手と口をきかなくなることもある
- 口では、偉いという「ガテン」はききながら自分にはついていない

続きの設問

HRC PPI-Ca		パワーハラスメントチェックアップ チェックシート	
No.	設問	回答	結果
1	自分が嫌なやつだと気づいても、下位者に謝ることはないorできない	+	+
2	下位者の休みの理由を詳しく把握しておくことは上司の義務だ	+	+
3	能力不足を感じる下位者からは、仕事を奪おうとする	-	-
4	立場が下の人に対して、感情的な言葉を言う傾向がある	-	-
5	立場が下の人を、上位者の言いつけを聞くべきだ	+	+
6	反抗的な下位者には、上位者としての権力を誇って見せしめることがある	+	+
7	下位者や年下の人が相談されるトラブルになる	-	-
8	下位者の話に興味せず、一方的に話すことが多い	-	-
9	同僚や下位者に「そんなこともできないのか」正他人に頼むばかりだと言ったことがある	+	+
10	下位者を叱るとき、罵詈雑言を吐くことはない	+	+
11	自分の要求を満たさないと、責めを浴びせたり、圧力的な言い方をする	+	+
12	誰にでも、言うべきことを強く伝える人間でありたいと考えている	-	-
13	3と5をプライベートでの弱い立場のとき、店員は自分（客）より立場が下だと思っている	-	-
14	強い言葉遣いは、あつちがいに敬愛している	-	-
15	ストレスがあると、つい相手に当たったり、声を荒らげたりしてしまう	+	+
16	イライラしたとき、物にあたって罵詈雑言を吐くことがある（机をたたき、椅子を倒すなど）	+	+
17	下位者の言葉が耳に入らないう、スマホを操作し続けていることがある	-	-
18	過去の不快な経験を引きずってしまう	-	-
19	相手に不快を感じると、その相手と口をきかなくなることもある	+	+
20	口では、偉いという「ガテン」はききながら自分にはついていない	+	+

1/11/22

<報道関係の方からのお問い合わせ>

株式会社リオーディア・ホールディングス 広報担当：田中 友広 TEL：03-6609-2694 MAIL：labogroup@rohdear.co.jp

ステップ2

回答はリオーディア・ホールディングスに送られます。リオーディア・ホールディングスは、回答者一人一人の「パワーハラスメントチェックアップ」結果を共有せず、電子ファイルで企業の出当部署にお届けします。

ステップ3

企業の担当部署は、「パワーハラスメントチェックアップ」結果を共有せず、回答者一人一人の「パワーハラスメントチェックアップ」結果を共有せず、電子ファイルで企業の出当部署にお届けします。

回答者は、「パワーハラスメントチェックアップ」結果を共有せず、回答者一人一人の「パワーハラスメントチェックアップ」結果を共有せず、電子ファイルで企業の出当部署にお届けします。

<アツの診断結果>

- 上位者としての権利意識
- コミュニケーション傾向
- ストレス対応

03-6809-2894
labogroup@riohdear.co.jp
