

【参加無料！無料オンラインセミナー】社員30名以下の社長必見！2ヶ月で実現する「社員が辞めない」独自の人事制度の作り方セミナーを開催



JPパートナーズ（運営会社：一般社団法人社会人養成塾）は、来たる7月7日

に中小企業の経営者、人事担当者向け無料オンラインセミナー「2ヶ月で実現する『社員が辞めない』独自の人事制度の作り方」を開催します。

「社員がすぐ辞める」「社内の人的トラブルが絶えない」などのお悩みはありませんか？
社員数が10名を超えると人事制度が必要です。

社員数10名から30名の会社が導入すべき人事制度のポイントは以下の3点となります。

1. 社員に分かりやすくシンプルであること
2. 育成を重視した制度設計であること
3. 社員とのコミュニケーションを重視したツールであること

一般的に公開されている人事制度に関する情報やサービスは、どちらかというとも社員数が100名以上の会社にマッチした内容がほとんどです。

本セミナーでは、中小企業に特化した人事制度の設計・導入コンサルティングを22年間行っている経験豊富なコンサルタントが講師として、「社員数30名以下の会社に最適な人事制度のつくり方、運用の仕方についてのノウハウ」を解説させていただきます。

<セミナー開催案内/詳細URL>

2022年7月7日(木) 13:00～14:00

人事制度作成、人材育成についてお悩みの経営者様、人事担当者様向け

<https://hrc-j220707.peatix.com>

「アジェンダ」

- 人事制度づくりは「コンセプト（人事制度に求めること）」を定めることからスタートする
- 評価制度は「自社でしか通用しないもの」を作る意識をもって設計する
 - ・評価項目や評価基準の設定は「経営者の想い」「会社の考え」を社員に伝える手段として考える

- ・評価の結果を処遇（昇進、昇級、昇給、賞与）に展開する手段を考える
 - ・評価の結果を育成に展開する1on1ミーティングに展開するツールを合わせて用意する
- 賃金制度は「採用方法（中途採用/新卒採用）」に合わせて設計する
- ・新卒採用主体の場合、20代の賃金カーブを堅調にし、30代以降はポジションや能力・成果に比例した賃金表を設計する
 - ・中途採用主体の場合、年代に関係なく、昇級や昇進に合わせて賃金カーブが上昇していく賃金表を設計する
 - ・昇給、賞与は会社の業績に合わせた予算管理を主とした仕組みを設計する

「セミナー参加特典」

特典1 セミナーで使用したテキスト

特典2

人事評価シート（評価シート、目標展開シート、評価面談シート、評価基準書）のサンプル

特典3 1時間の個別無料相談

希望される経営者様、人事担当者様を対象とし、Zoomを活用したオンライン面談にて、会社の事情に応じた個別アドバイスをさせていただきます。

内容： 2ヶ月で実現する「社員が辞めない」独自の人事制度の作り方

日時： 2022年 7月7日(木) 13:00～14:00

対象： 経営者様、人事担当者様向け

会場： オンライン開催（Zoom）

参加費： 無料

講師： 猪 基史（中小企業診断士/人事コンサルタント）

詳細URL： <https://hrc-j220707.peatix.com>

<会社概要>

主催：JPパートナーズ

運営会社：一般社団法人 社会人養成塾

本社： [広島県広島市安佐南区中筋1-9-6-4F](#)

事業内容：人事制度構築パッケージ「人事パック」の企画・開発・運営など

サイトURL： <https://jinjipack.com/>

Generated by ぷれりりプレスリリース

<https://www.prerele.com>