【無料オンラインセミナー】人事制度を上手に運用する実務ノウハウ満載の30分勉強会シリーズを開催【ヒューマンリソースコンサルタント】

中小企業の組織と人事に関する問題を解決する人事コンサルティング会社、有限会社ヒューマンリソースコンサルタント（本社：広島県広島市、代表取締役：猪基史）は、このたび中小企業の経営者は人事責任者、人事担当者向けに「人事制度を上手に運用する実務ノウハウ満載の30分勉強会シリーズ」と題して、無料オンラインセミナーを開催します。

▼人事制度を上手に運用する実務ノウハウ満載の30分勉強会シリーズとは？

評価制度、賃金制度といった人事制度の導入を検討している、既存制度の見なおしを検討されている、又は運用に対して問題意識をもたれている経営者様、人事担当者様を対象とした実務ノウハウの紹介を目的としたセミナーです。
2000年から一貫して中小企業向けの人事コンサルティングに従事してきた講師が、人事制度設計に関する書籍やセミナーでは紹介されていない、現場ノウハウを包み隠さず公開します。

▼このような方に最適なセミナーです！

〇人事制度を新たに設計することを検討中で、制度設計のポイント等をリサーチしている
〇人事制度は運用しているが、部分的にうまく機能していない点があり、メンテナンスを検討している
〇人事制度は運用しているが、上手く機能しない理由を知りたい
といった経営者様、人事担当者様はぜひご参加ください！

・賃金制度はメンテナンスをすれば機能する！
賃金制度であれば、賃金表や昇給ルール、賞与ルールといった部分的なメンテナンスや運用法の見なおしをすることで、既存の仕組みがうまく機能することは多々あります。
また、現状の課題を解決しないまま、新制度を導入しても同じ原因で機能不全を引き起こす可能性が非常に高いです。

・評価制度はフィードバックの仕組みが重要！
評価制度であれば、評価項目や評価基準、評定ランクの決め方といった部分的な課題に対して解決策を講じてあげるだけで、きちんと評価が行えるようになります。
また、評価に対する不満を解消するためには、評価結果を本人にフィードバックをする面談等のコミュニケーションの質をレベルアップするための対応が重要となります。

このように、人事制度が機能不全を起こすポイントに対して、しっかりと解決策を講じると、問題なく機能しはじめます！

このセミナーでは、ポイントを絞り、メンテナンス方法や設計時におせるポイントといったコンサルティングノウハウを包み隠さず、紹介します。
人事制度に関するセミナーや書籍、ネットでは見つからない情報満載です！
全シリーズに通しで参加をされてもOK！気になる、困っているテーマを選んで参加をしてもらってもOK！
きっと、人事制度に関する悩みを解消する情報が得られるはずです！

▼30分勉強会シリーズ開催予定
10月18日（月）　評価者研修のポイントと進め方
10月27日（水）　評価ランクの決定基準の決め方とポイント
11月2日（火）　評定会議の進め方とポイント
11月9日（火）　評価後だからこそ効果抜群！評価者勉強会のポイントと進め方
11月18日（木）　評価結果のフィードバック面談
11月25日（木）　業績連動賞与の作り方とポイント

▼セミナー案内/お申し込みはこちら
https://hrc-j.peatix.com/

【ヒューマンリソースコンサルタントについて】
小企業支援を専門として「各企業の問題解決を前提としたコンサルティング」を追求・実践してきた広島の人事コンサルティング会社です。人事制度・労働環境の問題点を改善・再設計することで、御社に潜在しているマンパワーを最大限に活かし、会社と社員の架け橋になり得るコンサルティングを目指します。

Generated by ぷれりりプレスリリース
https://www.prerele.com