

ヒューマンリソースコンサルタントの公式ウェブサイトで新コンテンツ「人事コンサルタントの業務日報」がスタート！



中小企業の組織と人事に関する問題を解決する人事コンサルティング会社、有限会社ヒューマンリソースコンサルタント（本社：広島県広島市、代表取締役：猪基史）は、このたびコーポレートサイト内に新コンテンツ「人事コンサルタントの業務日報」を開設しました。

■人事コンサルタントの業務日報
<https://www.hrc-j.com/nippo/>

人事コンサルタントの業務日報は、有限会社ヒューマンリソースコンサルタントの代表取締役であり、現役の人事コンサルタントとして活躍している猪 基史（いのもとふみ）が、自身の日々のコンサルティング活動における気づきを日報（日記）形式でまとめたものです。

=====
記事ピックアップ
=====

本日は、7月から人事制度構築に取り組み始めたクライアント様との打合せでした。
こちらは社員数10名の小さな会社ですが、業績は好調で、業容拡大に向けた策として、他のクライアント様からの紹介でお付き合いがスタートしました。

今までは会長の一声ですべてが決まっていたのですが、各部門の役割やそこで働く社員の仕事について、経営者だけでなく、従業員と一緒に考えて、人事制度へ落とし込みたいとのリクエストがありました。
そこで、コンサルティングの進め方も、全従業員が参加して、理想の会社像や、そこで働く社員像を描くことから始めました。

参加者全員がしっかりと意見を出せるようにKJ法を採用し、理想の会社像、理想の社員像について模造紙にまとめていき、そこから、等級を設定し、各等級に求める役割や職務職責を検討していききました。

経営者からは、こんなに従業員が意見を持っているとはビックリしました。いろいろな考えを聞くことができ、素晴らしい機会になっている。といったご意見を頂いています。

従業員の中には「想い」が必ずあります。

その想いを引き出す機会や場を設ければ、必ず意見やアイデアがでてきます。

人事コンサルティングは「制度作り」の過程を通じて、従業員の会社や仕事に対する考えを聞き、会社と同じ方向へ向かうための体制づくりが最も大切なポイントだと考えます。

どちらの経営者様も最初は「意見がでるのか」不安を口にされますが、従業員を信じて、一緒に制度作りに参画させてみてはいかがでしょうか。

=====

記事ここまで

=====

人事コンサルタントの業務日報は、中小企業の経営者に対して「人事と組織に関する気づきを得ていただく」ことを一番の目的としています。

また、当社にコンサルティングを依頼することを検討されている経営者に対して、代表であり人事コンサルタントである猪がどのような考えと想いを持ってコンサルティングを行なっているかを知っていただくことがもう一つの目的です。

是非お気軽にご覧ください。

■人事コンサルタントの業務日報

<https://www.hrc-j.com/nippo/>

【ヒューマンリソースコンサルタントについて】

小企業支援を専門として「各企業の問題解決を前提としたコンサルティング」を追求・実践してきた広島の人材コンサルティング会社です。人事制度・労働環境の問題点を改善・再設計することで、御社に潜在しているマンパワーを最大限に活かし、会社と社員の架け橋になり得るコンサルティングを目指します。

Generated by ぷれりりプレスリリース

<https://www.prerele.com>