10月7日(木)【無料オンラインセミナー】社員数20名以下の小さな会社向け人事制度づくりのノウハウ公開セミナーを開催





ヒューマンリソースコンサルタントは、社員数20名以下の会社を対象にした「社員数20名以下の小さな会社向け人事制度づくりのノウハウ公開セミナー」をオンラインで開催します。 このセミナーは以下のような希望を持ちながら、他のセミナーや書籍ではなかなか最適な人事制度に関するアイデアや解決策が見つからなかったという経営者様、人事担当者様にオススメです

0

- ・会社の規模が拡大し、組織体制を整備したいと考えている
- ・会社を継承し、これまでの不明瞭な人事運用から脱却したいと考えている
- ・人事制度を通じて、管理者や社員の成長を促したいと考えている
- ・人事制度を整備し、会社のさらなる成長を実現させたいと考えている
- ・ピンチをチャンスに変え、今よりももっと強い会社にしたいと考えている

▼セミナー申し込みはこちらから

https://hrc-j211007.peatix.com/?utm source=press

新型コロナの感染拡大に伴い、企業を取り巻く経営環境は一気に激変しました!

企業は人なり!人こそ企業の活力源です。

急激な環境変化への対応力は、その会社が有する人材に大きく左右されるのではないでしょうか 人事面においても、テレワークの導入や採用活動のオンライン化といった現状課題への対応だけ でなく、アフターコロナも見据えた準備、体制づくりに着手しておかなければ、これからの時代 に勝ち残ることは難しい時代となっています。

アフターコロナの時代では、人材の流動化はますます加速することが予想されます。

そうした時流への対応として、「人事制度を素早く取り入れて運用する!」ことが重要な人事施 策といえます。

ジャストサイズの人事制度でないと使えない!

しかしながら、いざ、人事制度を導入しようとしても使える情報がなかなか見つからないのでは ないでしょうか。

人事制度は各ポジションに求める役割を明確にし、それに見合った仕事をしているのかを評価し

、評価に合わせて処遇する仕組みです。

ハッキリと申し上げます。書籍やセミナー、研修会等で紹介されている人事制度は中小企業では 使えません!

なぜなら、そこで紹介されている人事制度は「中堅、大企業」で運用されている人事制度の事例がほとんどだからです。

社員ひとりひとりへの依存度の大きさや、管理体制・役割分担の曖昧さなどの事情から、小さな会社向けの人事制度は別物と考える必要があります。

本セミナーで紹介する 「はじめての人事制度づくり」

はじめて人事制度を導入するときのKFSは「必要最小限のミニマム制度づくりを心がけること」です。

シンプルで分かりやすい仕組みを素早く設計して導入する!

本セミナーでは、はじめての人事制度づくりで必要な5つのポイントについて事例を交えながら分かりやすく解説していきます。

- ○各ポジションに求める役割をハッキリとさせる
- ○会社が求める役割を果たすためにすべきことを考え、その実践度合を評価する仕組みを取り入れる
- ○評価と連動する賃金体系(昇給、賞与)を取り入れる
- ○会社の業績と社員の処遇が連動する仕組みを取り入れる
- ○仕事のコミュニケーションツールとして人事制度を活用する

本セミナーの参加特典

人事制度における最重要ポイントは「コミュニケーション」です。

評価者(経営者)と社員がしっかりとコミュニケーションを図り、成長に向けた話し合いを行う ための情報、ツールとして評価シートや評価面談シートを活用します。

評価者によって面談の質や内容にブレやムラが生じないようにフォーマット化されたサンプルシートを参加者特典として差し上げます。

セミナーカリキュラム

本セミナーでは、以下のポイントについて他社事例を交えながら分かりやすく、要点を絞って解 説をしていきます。

- ・人事制度の基本をおさえる(必要となる制度や考え方、これからの人事管理のあり方)
- ・はじめての評価制度づくりのポイント
- ・はじめての賃金制度づくりのポイント
- ・理想的な人事制度づくりの進め方
- 質疑応答
- 個別相談

セミナー終了後、個別相談を希望される参加者向けに個別ミーティングを設けます。無料対応となりますので、気軽にご利用ください。

ご希望の際は、申込時、又はセミナー終了後に申しつけください。

▼セミナー申し込みはこちらから

https://hrc-j211007.peatix.com/?utm source=press

講演者

有限会社ヒューマンリソースコンサルタント 代表取締役

猪 基史(いの もとふみ)

アパレル会社勤務後、2000年、中小企業診断士資格取得と同時にコンサルタント会社に転職。 営業(販促)支援、個別対応型管理者育成、業績管理制度構築・運用といった現場実戦型コンサルティングを中心に中小企業の支援を行う。その活動の中、経営者の方針=想いを実現させるためには従業員がやりがいを持って働ける環境を整備することが不可欠であると痛感し、会社と社員が共存共栄の関係を築ける「人事制度改革」に特化した中小企業支援を自らの専門領域として確立する。

2004年に独立しヒューマンリソースコンサルタントを創業。「既存のノウハウ」を前提としたコンサルティングではなく「各企業の問題解決」を前提としたコンサルティングを納得のいくまで 追求、実践し続けている。

〈セミナー実績〉

東京社会保険労務士共同組合様主催「人事制度設計のポイントとコンサル業務の進め方解説セミナー」

派遣の学校(株式会社プロシーズ)様主催「オンラインセミナー:第 I 講座『選ばれて生き残る派遣会社になるための人事制度設計と教育訓練対』」

日本次世代企業普及機構(ホワイト財団)様主催「人事制度の提案~設計・納品までを分かりやすく解説! |

株式会社オービックビジネスコンサルタント様主催「奉行クラウドフォーラム2020」 一般社団法人 社労夢全国会様主催「同一労働同一賃金『人事制度セミナー』」 他多数

セミナー概要

日時 : 2021年10月7日 (木) 14:30~15:30

会場 :オンライン (Zoom)

定員 :なし

対象

: 社員数20名以下の会社ではじめて人事制度を導入したいと検討している経営者様、人事担当者

主催 :有限会社ヒューマンリソースコンサルタント

参加費 :無料

主催者概要

企業名 :有限会社ヒューマンリソースコンサルタント

代表者 :猪 基史(いの もとふみ)

設立 : 2004年6月

所在地 : 広島県広島市安佐南区中筋1-9-6-4F

URL : https://www.hrc-j.com/

事業内容:中小企業向け人事コンサルティング事業

注意事項

同企業で複数名ご参加いただく場合、お一人様ずつのお申し込みをお願いいたします。 お申し込み後、キャンセルされる場合は事前にご連絡をお願いいたします。 競合他社様のご参加はお断りさせていただきます。 イベントの内容は予告なく変更となる場合がございます

▼セミナー申し込みはこちらから

https://hrc-j211007.peatix.com/?utm_source=press

Generated by ぷれりりプレスリリース

https://www.prerele.com