

児童養護施設職員の離職率を解決する求人サイトを作りたい！



子ども達のために、離職率を解決します。

「児童養護施設職員の離職率を解決する求人サイト」を立ち上げるため、
2021年6月1日 から 6月31日 にかけて、クラウドファンディングを行います。

〈クラウドファンディングの情報〉

社会問題と向き合う人のクラウドファンディング[「good morning」](https://camp-fire.jp/goodmorning)にて行います。支援とリターンは以下の通りです。

- ・ 500円 ワンコインでお気持ち支援!
- ・ 3,000円 お礼のメッセージ付き支援
- ・ 10,000円 HPにお名前載せます!支援
- ・ 30,000円 10時間お手伝い券 (3名まで)
- ・ 50,000円 個人スポンサー券

詳しくは[こちら](#)



<https://camp-fire.jp/projects/view/431095>

[こちら](#)をご覧ください。

〈求人サイトを立ち上げるにあたり〉

代表である吉住海斗は、両親からの虐待が原因で中学時代から児童養護施設（以下、施設）で育ちました。

当時、施設職員が過酷な労働条件の中、熱い想いを持って働いていることをひしひしと感じながらも『どうせ先生もやめてしまうんでしょ』と放っていた言葉が施設職員の離職率の高さに気付ききっかけとなります。そして、施設職員が離職せずに子どもたちへ愛を届け続けることのできる環境を創るため、求人サイト立ち上げを決意しました。

<求人サイトの概要>

求人サイトは児童養護施設職員の離職率を解決することを目的としています。

前述のように施設は、職員の離職率が高く、人手不足という課題を抱えています。

しかし、施設の多くが情報を発信することに予算やマンパワーを割くことが難しいため、求職者に情報が届かないという状況。

こうした状況を打破するため、求人サイトでは様々な施設の見学会等の情報を紹介、応募出来るWEBサイトを作成、運営します。

- ・ 職員のインタビュー記事や紹介ページで施設や職員の考え方を見える化
- ・ 情報の透明化
- ・ 施設側の内部の改善
- ・ 研修やオンボーディングの協力

<児童養護施設とは>

児童養護施設は児童福祉法に定められた児童福祉施設の一つです。

児童養護施設には予期できない災害や事故、親の離婚や病気、また不適切な養育を受けているなどさまざまな事情により、家族による養育が困難な2歳からおおむね18歳の子どもたちが家庭に替わる子どもたちの家で協調性や思いやりの心を育みながら、生活しています。

児童養護施設では子どもたちの幸せと心豊かで健やかな発達を保障し、自立を支援しています。<

[a href="http://www.zenyokyo.gr.jp/intro.htm"](http://www.zenyokyo.gr.jp/intro.htm)

target="_blank">全国児童養護施設協議会HPより

<おわりに>

最後までご覧いただき、ありがとうございました。

児童養護施設に足りないものは愛です。

モノではなく、愛を生み出し、それを届ける人（職員）が必要です。

皆さんの力がカタチを変えて子どもたちへの愛となります。どうかお力添えください。

<a href="



<https://camp-fire.jp/projects/view/431095>

target="_blank">こちらより支援できます。

※ご支援いただいた皆様の個人情報厳重に管理いたします。

※職業紹介はせず、求人サイトの運営のみです。

※All-inのため目標金額が集まらなくても実行いたします。

※本文中の画像及び、名前などは本人への掲載の許可をいただいております。

代表者：吉住海斗

twitter：<https://twitter.com/kaito4433yoshi1>

facebook：<https://www.facebook.com/people/Kaito-Yoshizumi/100010093861886/>

その他：<https://yoshizumikaito.studio.site/>

<https://note.com/kaito4433>

Generated by ふれりりプレスリリース

<https://www.prerele.com>