

株式会社日本アウトソーシングセンター、佐賀県佐賀市と進出協定を締結～佐賀拠点設立による事業拡大と地域雇用の創出へ～



Japan Outsourcing Center

給与計算アウトソーシング事業を手掛ける株式会社日本アウトソーシングセンター（本社：大阪府大阪市北区、代表取締役社長兼CEO：大野順也）は、佐賀県佐賀市と進出協定を締結いたしますのでご報告申し上げます。また、佐賀市役所から進出にあたりコメントをいただきしておりますので、以下に記載します。

▼佐賀市進出の背景

現在、労働力人口の減少による慢性的な人材不足や働き方改革の推進にともなうワークスタイルの変化によって、給与アウトソーシング業界を取り巻く状況は大きく変化してきております。特に新型コロナウイルスの流行でテレワークが急速に普及し、給与アウトソーシングサービスがテレワーク実現の有効な手段として広く認知され、市場規模は拡大傾向にあります。

このような情勢の中で、当社も例に漏れず非常に多くの問い合わせをいただき、近年では增收増益を達成し続けています。今後さらなる事業規模の拡大と安定的な給与アウトソーシングサービス提供の体制確保のため、拠点進出を検討してまいりました。

佐賀市は、地震の発生回数が少ないなど自然災害に強く、お客様の給与を安定的に計算し続けるというBCP対策として最適な地域となっています。また、拠点設立によって佐賀市の若年層の雇用機会創出という課題と、当社の新卒採用による人材確保という課題が解決できると考え、佐賀市へ進出する運びとなりました。

今後、佐賀拠点を最重要拠点として安定稼働させることで佐賀県の地域活性化と雇用機会の創出に貢献し、より高品質なサービスを提供してまいります。

▼佐賀市進出の概要

- ・進出事業予定地：佐賀駅周辺
- ・操業開始時期：2022年10月予定

・採用予定人数：初年度9名、最終69名予定

▼佐賀市長秀島敏行様からのコメント

「新たな拠点として佐賀市を選んでいただき感謝申し上げます。若者の雇用機会の創出だけでなく、地域活性化にもご尽力いただく御社に大きな期待を抱いております。今後とも末永いお付き合いをお願いいたします。」

▼佐賀拠点の立ち位置と今後の取り組みについて

今回の多拠点化に伴い、株式会社日本アウトソーシングセンター及びアクティブアンドカンパニーグループでは、佐賀県内における新しい働き方モデルの提案と「持続可能な開発目標(SDGs)」達成への取り組みを推進してまいります。

「雇用創造」・「人材育成」・「地域活性化」の3つを相互作用・循環させることで、単なる宣言に留まらない、体験可能なSDGsである“SDGs Experience”を実現します。

《佐賀拠点における取り組みの全体像 - SDGs Experience -》

1. 雇用創造

近年、佐賀県内の若年層の県外への転出超過傾向が見られます。そのような状況の中、当社として拠点設立による安定的かつ長期的な雇用の創出をします。また、給与計算という専門分野の知見を活かした多様なキャリアの選択やワークライフバランスを推進・支援する人事制度により持続可能な働き方モデルを実現します。

2. 人材育成

給与計算業務のみならず、東京・大阪拠点で行うコンサルティングやシステム開発などの一部業務も予定しており、給与計算業務に留まらない、さらなる雇用・人材育成を推進していきます。また、株式会社日本アウトソーシングセンターを含んだアクティブアンドカンパニーグループ全体でワーケーションなどの拠点間交流により、多様な価値観の醸成及びスキルの習得、キャリア形成を促進していきます。

3. 地域活性化

当グループのメディアやSNSなどを活用し、佐賀の文化や名物などを県内／県外双方に向けて発信します。また、拠点間交流の仕組みを通じて人の交流を活性化させることにより、新たな産業の基盤となるネットワークづくりやコミュニティ創出によるイノベーションの推進を進めています。

【株式会社日本アウトソーシングセンターについて】

会社名：株式会社日本アウトソーシングセンター

所在地：[大阪府大阪市北区西天満5-10-17](#) 西天満パークビル7F

代表者：代表取締役社長 兼 CEO 大野 順也

設立年：[2007年1月24日](#)

資本金：3,000万円（資本準備金含む）

主事業：給与計算代行サービス事業、人事・労務に関するアウトソーシング事業

URL：<https://www.jpnoc.co.jp/>

【この記事に関するお問合せ】

株式会社日本アウトソーシングセンター
ビジネスソリューションチーム 酒井
TEL／06-6311-6721
e-mail／jocbs@jpnoc.co.jp

Generated by ぶれりりプレスリリース
<https://www.prerele.com>