「人材育成の為の社内教育制度メソッド」無料オンラインセミナーを開催！【11/19（木）管理職編】【11/27（金）新人・若手編】

法人向けの教育・研修事業などを手掛ける、株式会社ガイアシステム（所在地：兵庫県神戸市、代表取締役：上本修二）は、ナレキャンリリース特別企画として
「人材育成の為の社内教育制度メソッド」をテーマに無料オンラインセミナーを開催します。【11/19（木）管理職編】【11/27（金）新人・若手編】

＝＝＝＝＝＝＝＝＝

経営者様・役員幹部様・人事ご担当者様・上級管理職様に、
お勧めの カリキュラム！！

１）11/19（木）13:00～15:00 【管理職編】

管理職を育てる為の社内教育制度メソッド｜マネジメント教育で見落としがちなポイントとは？
詳細：https://www.gaiasystem.co.jp/human/seminarlist/management/

２）11/27（金）14:00～16:00 【新人・若手編】

新人を育てる為の社内教育制度メソッド｜若手社員が成長するしくみと環境設定とは？
詳細：https://www.gaiasystem.co.jp/human/seminarlist/youngemployees/

両セミナーとも、エグゼクティブコンサルタント 青木佑介が登壇致します。
どうぞこの機会をお見逃しなく、ご参加くださいませ。

＝＝＝＝＝＝＝＝＝

管理職を育てる為の社内教育制度メソッド｜マネジメント教育で見落としがちなポイントとは？
詳細：https://www.gaiasystem.co.jp/human/seminarlist/management/

開催日：11/19（木）13:00～15:00

【セミナー内容】

今こそ、社員一人ひとりが本来の能力を発揮すること、成長し続けることが、強く求められています。その鍵を握るのは、人を活かしチームを導く「管理職」 です。

業績向上・社内風土の改善に大きな役割を持つ、重要ポジションである管理職の社内教育制度は万全でしょうか？

業績向上・社内風土の改善に大きな役割を持つ、重要ポジションである管理職の
社内教育制度メソッドについて、他社事例やタイプ特性、必須スキルをできるだけわかりやすく丁寧にお伝え致します。

研修・教育における考え方の基礎を見直し、他では決して聞くことのできない、
管理職の社内教育制度メソッド習得できるセミナーです。

【プログラム内容 抜粋版】

１．管理職とは
・管理職研修に力を入れる企業
・組織の中の管理職の位置付けとは

２．管理職研修に必要なことはスキル以上に熱量
・管理職のビジョンとモチベーションを知っていますか？
・「サーベイ」で見える化するとは？
・会社ビジョンと管理職エネルギーの方向性一致について

３．よくある管理職の役割３パターン
・自社の管理職のパターンとは？

４．3つのパターンにおける管理職の活躍フィールド
・自社の管理職における定義化
・よくある「3つのパターン」の必要性について
・社内の評価制度とのマッチング

５．リーダーに求めらるスキル
・コンセプチュアルスキル、ヒューマンスキル、テクニカルスキルとは
・リーダースキル８つの要素とは？
・部下のモチベーションを生み出す力とは

６．部下モチベーションに共通する「asis-tobe」スキル
・理想からみた現状の課題分析力
・現状⇒理想へ 進化ストーリーを作り伝えるトーク力
・理想と現実のギャップを埋めるためにTODOを生み出す力

７．グループワーク「教育プログラムの策定」
・現状の課題抽出、総合力分析、改善要素の抽出
・総括・まとめ

詳細：https://www.gaiasystem.co.jp/human/seminarlist/management/

＝＝＝＝＝＝＝＝

新人を育てる為の社内教育制度メソッド｜若手社員が成長するしくみと環境設定とは？
詳細：https://www.gaiasystem.co.jp/human/seminarlist/youngemployees/

開催日：11/27（金）14:00～16:00

【開催概要】

少子高齢化の煽りを受け、新卒採用・若手転職市場は、年々厳しさを増しています。

今、経営者・人事担当が注力すべきは、若手社員の離職率を低下させること以上に、

若手社員を成長させる教育施策の構築であることに、お気づきでしょうか。

新人教育は、その他階層別教育を構築するための土台となる、重要な教育施策です。
まずは、この基盤をしっかり整えることが、人事業務のはじめの1歩といっても過言ではありません。

企業理念の浸透や現場改善に目を向ける必要性のある「新人教育の構築」は、会社をより良い方向に導く大きなチャンスです。

本セミナーでは「理想の新人育成のあり方と社内教育メソッド」について、
新人が成長する企業の特徴・事例・メソッドを分かりやすく解説いたします。

【プログラム内容 抜粋版】

１．新卒採用の市場 ・採用市場の最新情報

２．新入社員教育でよくある失敗例

３．初期段階で重要な「マインドセットの基礎基本」

・学生と社会人の違いを正しく理解し、意識を切り替えるポイントとは？

・考え方（価値観）を育てることの重要性

・辞めさせない＜成長させる

４．社会に必要とされるための基礎スキルと応用スキル

・基礎スキルの徹底と新人に求められる応用スキルとは

・自社において必要なスキルを明確にできていますか？

５．目標の正しい捉え方

・自分で目標をコーディネートするスキル、目標における原理原則とは

・新人の目標設定時に、失敗しやすいポイントとは？

・「目標設定後の実践開始直後」この押さえどころ

６．教育担当者の設定と関わり方について

７．フォローアップ教育の必要性（頻度と内容について）

・フォローアップの効果的なプログラム例

・リーダーシップ力に繋がる指導スキルは早期に！

８．グループワーク「教育プログラムの策定」

・総括：研修内容を振り返り、ポイント整理

＜POINT＞
企業の人材育成において、「人財教育システムを構築する」 と同時に、
そのシステムを「運用できる人財を見い出し育てる」 ことも、重要なポイントです。
本セミナーでは、新人教育に特化して、分かりやすくご説明させていただきます。

詳細：https://www.gaiasystem.co.jp/human/seminarlist/youngemployees/

セミナーのご参加、心よりお待ちしております。

＝＝＝＝＝＝＝＝＝

講師紹介：青木 佑介 （Aoki Yusuke）

株式会社ガイアシステム 専務取締役 エグゼクティブコンサルタント

大学時代には、心理学・リーダーシップ論を専攻。
ガイアシステム入社後は、人材総合コンサルタントとして、派遣・紹介・社員採用を通して様々な企業サポートに従事する。入社3年で大阪支社副責任者に抜擢。

2008年、東京支社へ異動時には、NPO法人の立上げに携わり、ソーシャルビジネスや企業CSRのコンサルタントとしても活躍。
2009年、神戸本社にて教育事業部を立ち上げ、事業部の責任者を担いながら、自身も人財育成・組織マネジメントコンサルタントとして、年間100社、2000名、延べ約1万2千人の人材育成に携わる。

自身の実体験から見出されたリーダーシップ論、組織マネジメント論は、数多くの経営者・リーダーから支持を受けている。最近では、従来の研修ベンダー会社では対応できない、企業の幅広いニーズに応え、数多く社会のリーダーの輩出に寄与する。

2019年同社専務取締役に就任。2020年グループ会社株式会社ガイアサイン専務取締役に就任。

＝＝＝＝＝＝＝＝＝

本セミナーは「ナレキャン リリース特別企画」 として開催致します。
ナレキャンとは https://www.value-press.com/pressrelease/255910

定額制×1社独占 ライブ型オンライン研修「ナレキャン」
もっと手軽に。もっと自由に。誰にでも。妥協しないオンライン研修を身近に！ を

コンセプトにした、 withコロナ時代の教育サービス「ナレキャン」

1社1社のお悩みに「徹底的に寄り添い、研修効果を最大限引き出す、妥協のない」定額制・ライブ型のオンライン研修サービスです。

研修カリキュラム一覧 https://www.gaiasystem.co.jp/human/gaiaclub/

皆様のセミナーご参加、心よりお待ちしております。

＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝

【株式会社ガイアシステムについて】

本社：〒650-0044 兵庫県神戸市中央区東川崎町1-7-4

ハーバーランドダイヤニッセイビル21F

代表者：代表取締役社長 上本修二

設立：1990年7月

電話番号：078-360-3307　（代表）

URL：https://www.gaiasystem.co.jp/human/

事業内容：法人向け教育・研修事業ほか

Generated by ぷれりりプレスリリース
https://www.prerele.com