「仕事を教えてあげたくなる部下」「一人前に育ててあげたくなる後輩」が共通して持っている力とは

ご担当者様

株式会社こう書房（東京都新宿区。代表取締役・鵜野大）は2014年4月 の新刊として
『できるヤツは持っている「教えられ上手」の仕事力』（中尾ゆうすけ・著）
を発行しました。

あなたのまわりにもいないでしょうか。

なぜか、上司や先輩にかわいがられ、仕事のヘルプやフォローがもらえる人。
なぜか、優れた師匠やメンターに引き立てられ、貴重な「教え」をもらえる人。
とくにゴマをするでもおべっかを使うでもないのに、上の人から重用され、
大事な仕事をまかされ、有用な人脈を紹介され、どんどん活躍の場を広げていく人。

そういう「教えられ上手」な人が持っている、
「教えてあげたい、育ててあげたい」
と相手に思わせる力。それが「教えられ力」なのです。

「教えられ力」が高い、教えられ上手な人たちには、共通することがたくさんあります。
その「教えられ力」の高い人たちのノウハウを、事例をもとにまとめました。

人が成長するために必要な要素は2つしかありません。
ひとつは「みずから学ぶ」こと、
もうひとつは「周囲から教えてもらう」ことです。

このうち、「みずから学ぶ」かどうかは自分次第ですが、
「周囲から教えてもらう」は相手のあることなので、
なかなかの思いどおりにはなりません。

だからこそ「教えてあげたい、育ててあげたい」と相手に思わせる力、
つまり「教えられ力」を身につけられるかどうかが重要なのです。

本書は「成長したい」と願う人に必須の「教えられ力」の身につけ方を解説した、
向上心のあるビジネスパーソンにぴったりの書籍です。

新社会人の方はもちろん、彼らを教え育てていく立場の方にも、
「人が成長していく過程」を理解し実践する良いヒントになるでしょう。

◇書名◇
できるヤツは持っている「教えられ上手」の仕事力

著者：中尾ゆうすけ
定価：本体1400円＋税
四六判並製・240ページ
発行：こう書房

第１章「教えられ上手」とは何か？
第２章「心」を磨く
第３章「技（スキル）」を高める
第４章「体」現する
第５章 「夢」や「目標」を達成するために

書籍詳細：http://www.kou-shobo.co.jp/book/b168020.html

◇著者略歴◇
中尾ゆうすけ（なかお・ゆうすけ）

大阪生まれ。現在は東京都在住。
技術・製造現場等を経験後、一部上場企業の人材育成部門にて、人材開発、人材採用、各種制度設計などを手がけ、理論や理屈だけではない、現場目線からの「人材戦略」や「人材育成」の重要性とその方法を日々説いている。
2003年より日本メンタルヘルス協会・衛藤信之氏に師事し、公認カウンセラーとなる。コミュニケーションを中心とした指導・育成は「成果につながる」と、受講者やその上司からの信頼も厚い。
その他、一般向けセミナーの実施、執筆・講演活動など、幅広く活躍中。
著書に『人材育成の教科書』『欲しい人材を逃さない採用の教科書』（いずれも、こう書房）、『これだけ！OJT』（すばる舎リンケージ）があるほか、人事専門誌等への寄稿や連載記事の執筆

実績も豊富。

◇本件に関する問い合わせ先◇
株式会社こう書房 担当：岩崎
〒162-0805 東京都新宿区矢来町112第2松下ビル
電話： 03-3269-0581　　e-mail： info@kou-shobo.co.jp
ウェブ：http://www.kou-shobo.co.jp

Generated by ぷれりりプレスリリース
https://www.prerele.com