ネクストエデュケーションシンク社、「人間力・コンピテンシー・ヒューマンスキル」の観点から次期リーダーを見極める、国内初のアセスメント「人間力診断(TM)」の［100社限定］試用版提供キャンペーン開始

スキル診断・ｅラーニング・研修専門の教育サービスベンチャーの株式会社ネクストエデュケーションシンク（本社：文京区本郷、代表取締役：斉藤
実、資本金2000万円））は、管理職人材、リーダー、マネージャー人材に必須の「人間力・ヒューマンスキル、コンセプチュアルスキル・コンピテンシー」を30～50分間で見極めることが可能な、国内初の「人間力診断(TM)～ヒューマン・ポテンシャル・チェッカー（H・P・C）～」の反響にお応えし、このたび100社限定で、試用版提供キャンペーンを開始しました。

【本文】
グローバルなビジネス環境で戦うこの厳しい時代、企業が生き残るためには、経営幹部・管理職・マネジメント層、リーダー人材が世界で通用する「コンピテンシー・人間力・ヒューマンスキル・コンセプチュアルスキル」を活用して組織を牽引していくことが最も重要とされています。経団連の調査でも、今後重点的に力を入れて取り組みたい施策として、46.80％と最もポイントが高かったのが「経営幹部育成のための特別な教育プログラム」でした。

（2010年9月30日
日本経済団体連合会発表「2010年人事・労務に関するトップ・マネジメント調査」より）
→ http://www.keidanren.or.jp/japanese/policy/2010/086.pdf

どの人材にどのコンピテンシーがあり、どの人材に不足しているか、事前に調査・把握することは、次期経営幹部・管理職・マネジメント層、リーダー人材やその候補を選抜するためにも、そしてその人材への研修効果を確認するためにも、大変有効です。

ネクストエデュケーションシンクが提供する「人間力診断(TM)」は、今まで可視化が難しかった個々の「人間力」を、世界で通用する60ものコンピテンシーによって総合的に多面的に測定できる診断です。グローバルな企業の人材育成でも活用されています。

個々人の人間力、コンピテンシーのどの要素が優れていて、どの要素がどのくらい不足するのか、具体的に定量的に可視化するとともに、全国偏差値を具体的にアドバイスすることが可能です。また、不足している要素を改善するためには、どのような方法が最適かのヒントや、コンピテンシーごとに強化が必要な研修ニーズを提供することも可能となっています。

さらに、企業ごとのカスタマイズやオリジナルのコンピテンシー診断の対応も可能です。企業ごとのご相談や、コンサルテーションから開発、実施後の報告書作成や、対応する研修の開発・実施まで可能なこの、「人間力診断(TM)」は、現在注目度が高く、多数のグローバル企業からお問い合わせをいただいております。その反響にお答えして、このたび100社限定で、「人間力診断(TM)」のIDを１社につき１ID、無料提供される「試用版提供キャンペーン」を実施します。この機会に、ぜひお試しください。

【キャンペーン概要】
キャンペーン名：「人間力診断(TM)」［100社限定］試用版提供キャンペーン

キャンペーンお申込期間：～2011年3月31日（木） まで
対象：企業の経営者、人事部、人材開発部等の責任者の方
内容：人財育成に関するアンケートにお答えいただいた企業様に、「人間力診断(TM)」のご評価用試用版IDを１社につき１ID、ご提供します。
※本キャンペーンは、企業導入の検討を目的にIDを提供するものです。同業他社のお申し込みや、個人の方のご応募はご遠慮ください。

お申し込みurl → http://www.nextet.net/products/ningenryoku/campaign_01.html

【人間力診断 とは】
ビジネスで必要な自律型人材の特性を人間力という観点から把握する診断。今まで可視化できなかった個々の人間力を総合的に測定し、人間力のどの要素が優れていて、どの要素が不足するのかを示唆します。また、不足している要素を改善するためには、どのような方法が最適なのかヒントを提供します。組織で必要な人材の人間力レベルの診断をはじめ、モチベーションがありポテンシャルの高い人材を採用し、育成するための評価指標として活用できる画期的な診断ツールです。
※人間力とは…「人間として社会的に生きるために必要な総合的な魅力や能力」と定義。

●診断概要 診断時間：55分 ASP形式にて提供
●診断分野
人間力診断では、ロバート・カッツのコンピテンシーモデルを応用し、ビジネスパーソンに必要な「テクニカルスキル」、「ヒューマンスキル」、「コンセプチュアルスキル」に加え社会貢献レベルを評価する「ユニバーサルスキル」を加味して人間力を診断します。
●用途
＊ リーダー、マネージャー、管理職人材の人間力を可視化し、気づきを与え、強化する
＊ チームや組織分析・人材育成の判断指標として
＊ 企業内の人事施策や人材育成の判断指標として
＊ 経営層候補のマネジメント力強化のためのアセスメントとして
＊ 採用試験・適材適所配置等
＊ 就職・転職・人材ビジネス事業者利用
＊ 人材派遣業利用等

●標準販売価格 基本料金 21,000円 ／ 1ライセンス7,350円（税込、1テスト1回）
※企業様向けボリュームディスカウント価格についてはお問い合せください。

▼ 「人間力診断(TM)」のパンフレットはこちら（PDF）
→ http://www.net-eduket.jp/net/ad/pamf/22_001_2010_0126_HPC.pdf

▼より詳しいご説明の依頼、お問い合わせは
ネクストエデュケーションシンク ソリューション営業部まで
→ mail： info@nextet.net Tel： 03-5842-5148

《参考資料》
■株式会社ネクストエデュケーションシンクについて http://www.nextet.net/
累計実施数400万のアセスメント、客観型スキル診断と企業人材育成、研修専門の人材育成サービス会社として、広くIT系からビジネス系まで、国内最大級の3000種類の研修・ｅラーニングコースを取り扱い、大手、中堅の顧客企業の目的に合わせた専用企業研修アウトソーシング・ポータ

ルサイト「ネクストパックe」のコンサル、構築・運営サービスを行っています。

【主要商品】客観型スキル診断「NETスキルチェック（R）」シリーズ／「ITSSレベルチェッカー（TM）」／「営業力診断（コンサルティングセールスチェッカー）Ver.2」／「NET-SCMS」（スキルチェックマネジメント・組織力分析ツール）／わずか７分で人材の本質を見極めるインターネット型適性適職診断「ASK Ver3.1 N」／「Office Do（TM）」／情報処理技術者試験対策Ｗｅｂトレーニング「NETパーフェクトトレーナー」／企業ごとにカスタマイズ可能なSaaS（ASP）型スキル診断開発、eラーニングの受託開発など
ほか、集合研修・ｅラーニング・教育情報
満載の企業研修ポータルサイト「エデュケ」（月刊60万PV）、経営者、人事部、研修教育担当者向けの会員制の人材開発・教育戦略メールマガジン「NET通信」（週刊/2500社、登録会員6000人）を配信。スキル診断・育成システムを活用した新規事業開発のコンサルテーションから人事・教育システムの構築連繋、教育ポータル事業の構築運営、研修実施マネジメントの一括フルアウトソーシングまでトータルでお手伝いすることができる国内有数の人材育成サービス専門会社として実績を持ちます。

■名称： 株式会社ネクストエデュケーションシンク
代表取締役： 斉藤 実 （さいとう みのる）
設立： 1999年10月
本社： 東京都文京区本郷4-8-13 5TSKビル401 Tel： 03-5842-5148 Fax： 03-5842-5147
■参加団体：
スキル標準ユーザー協会(SSUG)／日本情報システム・ユーザー協会(JUAS)／コンピュータソフトウェア協会（CSAJ）／日本テスト学会／東京商工会議所／など。
■資本金： 2,000万円
■関連 URL：（ホームページ） http://www.nextet.net/
・エデュケ（社会人向け学習教材／企業向け教育・研修ポータルサイト）
http://www.net-eduket.jp/
■本リリースに関するお問い合わせ
東京都文京区本郷 4-8-13 5TSK ビル 401
株式会社ネクストエデュケーションシンク マーケティングビジネス部 山端、斉藤（加那）
TEL ： 03-5842-5148 FAX： 03-5842-5147 e-mail: info@nextet.net

Generated by ぷれりりプレスリリース
https://www.prerele.com