経営に役立つ人事/労務部門になるために必要なことを他社と情報交換

日立ソリューションズでは、企業の人事/労務管理リーダー同士で、人事/労務管理上の様々な取り組みについて、情報を共有する場「ヒューマンキャピタル研究会」を開催しております。

2010年度は、人事評価制度や人事考課、ワークライフバランス、スキル定義、人材の定着から維持、代謝まで様々なテーマで議論してまいりました。そして、2010年度を締めくくる今回は、「経営に役立つ“攻め”人事/労務部門となるためには」をテーマに、過去5回の研究会で交わされた議論の内容を振り返るとともに、人事/労務が描くロードマップを実際に実行していくためにはどうすれば良いのかを考えながら、以下のような論点で、より経営に役立つ人事/労務部門となるために必要なことを議論していきたいと思います。

・人事は、経営の中期方針とリンクした人事/労務戦略を立てられているのか
・人事/労務の視点から経営に対してあるべき方向を示す積極的な提言は可能か
・経営や全社に対して、人事/労務のプレゼンスを高めていくためにはどうすれば良いか
・人事/労務リーダーとしての理想的なキャリアパスは

なお、就業管理システム「リシテア
Job」を通して、人事/労務管理の課題に取り組んできた日立ソリューションズの人事担当者もディスカッションに参加し、自社の取り組みや事例について意見交換をさせていただきます。初めての方も安心して議論に参加していただけるよう、プロのファシリテーターがニュートラルな立場から議論のサポートをいたします。

詳細＆お申込 ⇒ http://www.k-signs.co.jp/romu/

＝＝
日立ソリューションズ Presents
【ヒューマンキャピタル研究会 2010】
～人財価値（パフォーマンス）を最大化するための人事/労務ミッションとは～
Vol.17 企業価値と人事戦略
「経営に役立つ“攻め”の人事/労務部門となるためには」

□開催日時 2011年3月16日（水） 研究会15：00～17：30 懇親会17：45～18：45
※お時間ありましたら懇親会にもぜひご参加ください。
□主催 株式会社日立ソリューションズ
□運営事務局 株式会社ナレッジサイン
□会場 日立ソリューションズ品川港南本社
東京都港区港南2-18-1 JR品川イーストビル
□参加費用 研究会：無料 懇親会：無料
□定員 10名
□対象 人事/労務管理部門のリーダー、マネージャーの方
□ファシリテーター 株式会社ナレッジサイン 代表取締役 吉岡英幸
□問合 株式会社ナレッジサイン ヒューマンキャピタル研究会事務局
TEL：03-3555-6901
□詳細 http://www.k-signs.co.jp/romu/

＝＝＝